

# DATAPUNKT<sup>®</sup>



## A MAGYARORSZÁGI NÉMETEK ORSZÁGOS ÖNKORMÁNYZATA HIVATALA ADATVÉDELMI HÍRLEVELE

Adatvédelmi tisztviselő: László Júlia [dpo@ldu.hu](mailto:dpo@ldu.hu)

1. A Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatóság (NAIH) 2021. félévi záró konferenciáján elhangzott új információk, érdekességek



2021. szeptember

A Nemzeti adatvédelmi joghatóság 2021. szeptember 27-28. napján tartotta félévi záró konferenciáját adatvédelmi szakemberek részére. Az eseményen elhangzott főbb témákból szemezgetünk.

### 1. A hatóság által alkalmazott szankciók praktikus megközelítése



A leggyakoribb adatvédelmi vétségek, és a kivetett szankciók Magyarországon

- a) Adatfeldolgozó nem megfelelő kiválasztása – Bírság mértéke: 20.000.000 Ft
- b) Túlzott mértékű adatkezelés jogalap nélkül – Bírság mértéke: 8.000.000 Ft
- c) Különleges adatok szükségtelen kezelése – Bírság mértéke: 35.000.000 Ft
- d) Nem megfelelő adatbiztonsági intézkedések – Bírság mértéke: 10.000.000 Ft
- e) Eredeti céltól eltérő egyéb adatkezelés – Bírság mértéke: jogsértés került megállapításra
- f) Kamerák jogsértő üzemeltetése – Bírság mértéke: 500.000 Ft
- g) Érintetti jogok sérelme – Bírság mértéke: 10.000.000 Ft

### Érdekességképpen az 5 legnagyobb adatvédelmi bírság az Európai Unióban

- a) Amazon – Cookie-kal (honlap-sütik) kapcsolatos adatkezelés, Luxemburg – 746.000.000 EUR
- b) Google – Tájékoztatás, profilozás részletszabályai, Franciaország – 50.000.000 EUR
- c) H&M – Munkavállalók jogsértő megfigyelése, Németország – 35.000.000 EUR
- d) TIM (Telecom Italia) – Elsődlegesen a kéretlen marketing kommunikáció (Hírlevél, stb.), Olaszország – 27.800.000 EUR
- e) British Airways – Adatvédelmi incidens kb. 400.000 érintett adatainak kiszivárgása, Egyesült Királyság – 22.000.000 EUR



## 2. A munkáltató jogai és kötelezettségei, különös tekintettel a koronavírus járvánnyal összefüggésben

### *Jogsabályi háttér*

- a) GDPR 2016/678/EU rendelet
- b) INFOTV. 2011. évi CXII. törvény
- c) Munka Törvénykönyve 2012. évi I. törvény
- d) egyéb ágazati jogszabályok

„A munkáltató biztosítja az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés körülményeit...” Mt. 51. § (4) bekezdés

A munkavállaló köteles együttműködni a munkáltatóval a munkáltató veszélyt megszüntető intézkedéseinek végrehajtása során is.

Csak olyan nyilatkozat megtétele követelhető, amely a személyiségi jogokat nem sérti és a munkaviszony létesítése, teljesítése vagy megszüntetése, vagy a Munka Törvénykönyvből (egyéb ágazati jogszabályokból) származó igény érvényesítése szempontjából lényeges.

### *Védettség tényének munkáltatói megismerhetősége*

- a) érintett kifejezett és önkéntes hozzájárulása szükséges
- b) az adatkezelés a foglalkoztatást, szociális biztonságot és szociális védelmet szabályozó jogi előírásokból fakadó kötelezettségei teljesítése és konkrét jogai gyakorlása érdekében szükséges
- c) az adatkezelést megelőző egészségügyi vagy munkahelyi egészségügyi célokból, a munkavállaló munkavégzési képességének felmérése, orvosi diagnózis felállítása, egészségügyi vagy szociális ellátás vagy kezelés nyújtása, illetve egészségügyi vagy szociális rendszerek és szolgáltatások irányítása érdekében szükséges.

A betegségből való felgyógyulás és a védettség ténye egészségügyi adat, azaz különleges személyes adat.

*A védettség ténye a munkáltató által megismerhető, amennyiben:*

- a) munkajogi, munkavédelmi, foglalkozás-egészségügyi és munkaszervezési célból
- b) objektív szempontok alapján elvégzett kockázatelemzés alapján
- c) egyes munkakörökben/munkavállalói kör esetében
- d) szükséges és arányos lehet
- e) élet és egészség védelme
- f) munkáltatói kötelezettségek teljesítése
- g) közérdek szolgálata.

A GDPR rendelet arányosság elvének alkalmazása mentén munkáltató csupán a védettségi igazolvány/védettségi applikáció bemutatását kérheti. Másolatot nem készíthet az okiratból, az applikációról nem készülhet fénykép, nem tárolható, és a továbbítás nem engedélyezett.

*Adatkezelés a munkaviszony fennállása során – HOME OFFICE munkavégzés*

- a) szemben a távmunkával, ami atipikus munkaviszony a HO tipikus munkaviszony
- b) a munkáltató telephelyétől elkülönült helyen, jellemzően a munkáltató otthonában történik
- c) rendszertelenül vagy nem rendszeresen folytatott tevékenység
- d) veszélyhelyzeten kívüli munkáltatói jogok
  - átmeneti, munkaszerződéstől eltérő foglalkoztatás (naptári évi 44 nap/352 óra)
  - egyoldalú kötelezettségvállalással átengedi munkáltató a munkavégzés helyének meghatározását a munkavállalóknak részben vagy egészben (akár határozott időre is)
  - felek közös megállapodása



*Testhőmérséklet mérés munkáltató székhelyén, telephelyén:*



- a) digitális és analóg lázmérővel végzett ellenőrzés adatkezelésnek minősül, ha annak érintettje azonosított vagy azonosítható.
- b) az adatkezelő tulajdonában, használatában álló területére, épületeibe történő beléptetés során
- c) valamennyi belépni kívánó személyre egységesen kiterjedően
- d) azonosításhoz nem kötött
- e) semmilyen módon nem jár adat rögzítésével, tárolásával, továbbításával.



*Adatkezelés a munkaviszony fennállása során – VÉDŐOLTÁS*

- a) egyén önrendelkezési joga
- b) egyelőre nem kötelező (kivételek figyelembevételével pl. egészségügy)

- c) munkáltató nem kötelezheti a munkavállalót
- d) munkáltató saját költségén szervezhet védőoltást, de a munkavállalót nem érheti hátrány, amennyiben megtagadja
- e) nem tehető különbség védett és nem védett munkavállaló között

Kedves Kollégák!

A soron következő októberi lapszámban folytatom a konferencia legfontosabb adatvédelmi megállapításával:

- Adatvédelmi elszámoltathatósági keretrendszer (ICO)
- Európai körkép – fontos döntések, vélemények, tendenciák a GDPR alkalmazásában
- Sütik, online hirdetések, csalásmegelőzés, titkosítás és álnevesítés, anomizálás
- Az egészségügyi adatkezelések gyakorlati kérdései

**Az Intézményvezetők 1-2 héten belül elérhetővé teszik papír és/vagy elektronikus formában az intézményekre vonatkozó ADATVÉDELMI SZABÁLYZATOKAT.**

**Kérem, hogy szabadidő, és kapacitás függvényében ezt a dokumentumot mindenki tanulmányozza.**